

**FORMATIONS &
CERTIFICATIONS**

*Garde
d'enfants*

**20
21**



iperia

BIENVENUE DANS VOTRE CATALOGUE DE *formation* ET DE *certification* 2021

Après les réformes et les lois, la crise sanitaire est venue le confirmer : la compétence est un enjeu majeur au service de votre reconnaissance, et plus largement de la valorisation de votre métier, de votre évolution professionnelle et du développement de votre activité.

En tant que branche professionnelle des salariés du particulier employeur*, il nous appartient de définir la politique de formation et d'établir les orientations pour professionnaliser le secteur dans lequel vous exercez votre activité.

Pour vous permettre de progresser dans votre métier et de vous y épanouir, nous avons mandaté IPERIA sur deux missions principales :

- ✓ **Développer** et faire reconnaître vos compétences ;
- ✓ **Vous accompagner** dans vos démarches de formation et de certification.

Pour garantir et mieux servir vos droits sociaux, dont ceux liés à la formation professionnelle, nous avons également créé l'Association paritaire nationale interbranches (APNI), qui porte le mandat du particulier employeur.

En juin 2020, le titre "Assistant(e) maternel(le)/Garde d'enfants", de niveau 3, que nous portons aux côtés d'IPERIA, qui en est le certificateur, a été réenregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles.

Son architecture en blocs de compétences a été repensée au regard des changements structurels profonds qui sont venus bouleverser l'univers de la formation professionnelle ces dernières années, de l'évolution des besoins des particuliers employeurs à domicile et de la singularité de la relation d'emploi basée sur la confiance. Au-delà des compétences techniques, les compétences comportementales, celles en lien avec les évolutions technologiques et écologiques prennent ainsi une place plus significative.

Notre objectif :

Vous permettre de devenir acteur de votre parcours professionnel, en le construisant à votre rythme.

Notre engagement :

Vous proposer une offre adaptée à votre situation et à vos besoins.

Notre ambition :

Vous accompagner sur le chemin de la réussite.

Nous vous souhaitons une bonne lecture, de riches parcours de formation et de certification, ainsi que de grands projets d'évolution professionnelle.



LE MÉTIER de garde d'enfants

Le garde d'enfants prend en charge les enfants scolarisés ou non, au domicile de l'employeur, depuis leur naissance jusqu'à leur majorité. Il les accompagne de façon active dans toutes les étapes de la vie quotidienne.

Ses missions :

- ✓ **Veiller** à chaque instant au bien-être et à la sécurité des enfants qui lui sont confiés.
- ✓ **Assurer** leur toilette et leur hygiène, s'occuper des repas et des goûters, proposer des activités de loisirs et les emmener en promenade ou à l'école.
- ✓ **Initier** les enfants aux règles de vie en communauté et participer à leur éveil grâce à des activités adaptées à chaque âge.
- ✓ **Les accompagner** dans tous leurs progrès, de l'apprentissage de la propreté à l'acquisition de la marche, du langage à la découverte de l'école.

Un métier à forte dimension humaine, encadré par la convention collective des salariés du particulier employeur.



Les qualités requises :

ÉCOUTE	RIGUEUR
COMMUNICATION	ORGANISATION
CRÉATIVITÉ	PONCTUALITÉ
SÉCURITÉ	RESPONSABILITÉ

LA RECONNAISSANCE *par les compétences*

La reconnaissance au travail, c'est être respecté dans l'exercice de son métier, être considéré et reconnu pour son expertise. Dire "j'ai des compétences" ne suffit pas ! Pour les valoriser, vous devez en apporter la preuve en continu.

DÉVELOPPEZ ET FAITES CERTIFIER VOS COMPÉTENCES



Il est possible d'être un bon garde d'enfants tout en ayant appris "sur le tas", mais c'est bien plus facile d'être reconnu si vous pouvez prouver que vous disposez bien des compétences nécessaires pour exercer votre métier.

LES FORMATIONS ET LES CERTIFICATIONS VOUS PERMETTENT D'APPORTER CETTE PREUVE.

Elles vous donnent la légitimité pour conseiller (sécurisation de l'espace professionnel, observation du développement des enfants...) et rassurent sur votre capacité à bien réaliser les missions qui vous sont confiées (accompagnement à l'éveil de l'enfant, préparation des repas...).

ELLES SONT VOTRE BOUCLIER FACE AUX IDÉES REÇUES SUR VOTRE MÉTIER !

"Tu dois t'ennuyer toute la journée ..."

"En fait, tu fais le taxi pour ramener les enfants de l'école, et après ils se débrouillent, non ?"

"Un petit bébé, c'est facile à garder, il dort tout le temps ..."



DEPUIS 26 ANS, IPERIA S'ENGAGE À VOS CÔTÉS !

Le secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile représente aujourd'hui 1,4 million de salariés et 3,4 millions d'employeurs*.

VOUS EN FAITES PARTIE, SOYEZ-EN FIER !

Même si ce secteur et votre métier méritent encore plus de reconnaissance, ces 26 dernières années ont vu naître en nous une volonté toujours plus forte d'être présents à vos côtés.

Ensemble, travaillons pour que la société, vos employeurs et leurs familles considèrent votre métier et le reconnaissent à sa juste valeur.

Pour les rassurer et afficher haut et fort que vous êtes un professionnel doté de véritables compétences, nous renforçons chaque année l'offre de formation "certifiante".

Apprendre et faire évaluer ses compétences permettent de prouver qu'elles sont bien acquises.

EN TANT QUE CERTIFICATEUR, IPERIA ÉVALUE ET GARANTIT VOS COMPÉTENCES.



Grâce aux **organismes de formation labellisés par IPERIA**, vous pourrez apprendre en toute sérénité.

Liste des organismes disponible sur www.iperia.eu

VOUS DEVEZ ÊTRE LE PREMIER
À CROIRE EN VOUS ! AUTANT QUE
NOUS CROYONS EN VOUS !

* Sources : Ircem pour le nombre de salariés ; Acofs pour le nombre de particuliers employeurs, 2018.

Sommaire

L'offre 2021 et moi _____ 08

VOS DROITS À LA FORMATION _____ 08

L'OFFRE DE FORMATION 2021 _____ 08

LES GRANDES ÉTAPES DU DÉPART EN FORMATION _____ 10

Le titre _____ 12

ARCHITECTURE DU TITRE IPERIA _____ 14

OBTENIR LE TITRE GRÂCE À LA VAE _____ 16

Les blocs _____ 18

Bloc 1 : DÉVELOPPEMENT DE SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE
AUPRÈS DE PLUSIEURS PARTICULIERS EMPLOYEURS _____ 20

Bloc 2 : GESTION DE SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE
AUPRÈS DE PARTICULIERS EMPLOYEURS _____ 21

Bloc 3 : PRÉVENTION ET SÉCURITÉ AU DOMICILE _____ 22

Bloc 4 : ENTRETIEN DU DOMICILE ET DU LINGE : PRATIQUES ÉCORESPONSABLES _____ 23

Bloc 5 : PROJET D'ACCUEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DE L'ENFANT _____ 24

Bloc 6 : ACCOMPAGNEMENT AUX ACTES QUOTIDIENS DE L'ENFANT _____ 25

Bloc 7 : ACTIVITÉS D'ÉVEIL ET DE SOCIALISATION
CONTRIBUANT AU DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT _____ 26

Bloc 8 : REPAS DE L'ENFANT _____ 27

Les modules



28

ORGANISER ET DÉVELOPPER SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE	30
COMPRENDRE L'ENFANT POUR MIEUX L'ACCOMPAGNER	32
ACCOMPAGNER SUR LES DIFFÉRENTS TEMPS DE LA JOURNÉE	34
ACCOMPAGNER UN ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP	36
ADAPTER L'ALIMENTATION ET L'ACCOMPAGNEMENT AU REPAS	38
PRENDRE EN CHARGE LE DOMICILE	39
ADAPTER SA COMMUNICATION ET PRÉVENIR LES SITUATIONS DIFFICILES	40
ASSURER LA PRÉVENTION ET LA SÉCURITÉ	41



Vos droits À LA FORMATION

Plan de développement des compétences

(anciennement plan de formation)

- **58 heures par an.**
- Disponible dès la première heure travaillée.
- Rémunération maintenue pendant la durée de la formation, y compris en cas de dépassement du temps de travail habituel.

Compte Personnel de Formation (CPF)

Depuis 2019, votre CPF est crédité en euros.

Tous les renseignements sur
www.moncompteformation.gouv.fr

L'offre de formation 2021

			
Objectif(s)	Garantir les compétences clés nécessaires pour exercer le métier	Garantir l'acquisition de compétences spécifiques en lien avec votre métier	Actualiser vos connaissances ou développer une compétence particulière
L'offre du catalogue	1 titre : "Assistant(e) maternel(le)/ Garde d'enfants"	8 blocs de compétences	74 modules de formation
Certifiant	✓	✓	
Accessible via le plan de développement des compétences	✓	✓	✓
Accessible via le Compte Personnel de Formation	✓	✓	
Accessible en effectuant une Validation des Acquis de l'Expérience	✓		
Reconnaissance de votre métier et de vos compétences	★ ★ ★	★ ★	★
VOUS OBTENEZ	UN TITRE 	UN BLOC DE COMPÉTENCES 	UNE ATTESTATION DE SUIVI DE FORMATION 

Nouveauté

2021

Une offre entièrement revisitée

... avec **26 nouveautés**

... pour développer et certifier vos compétences.

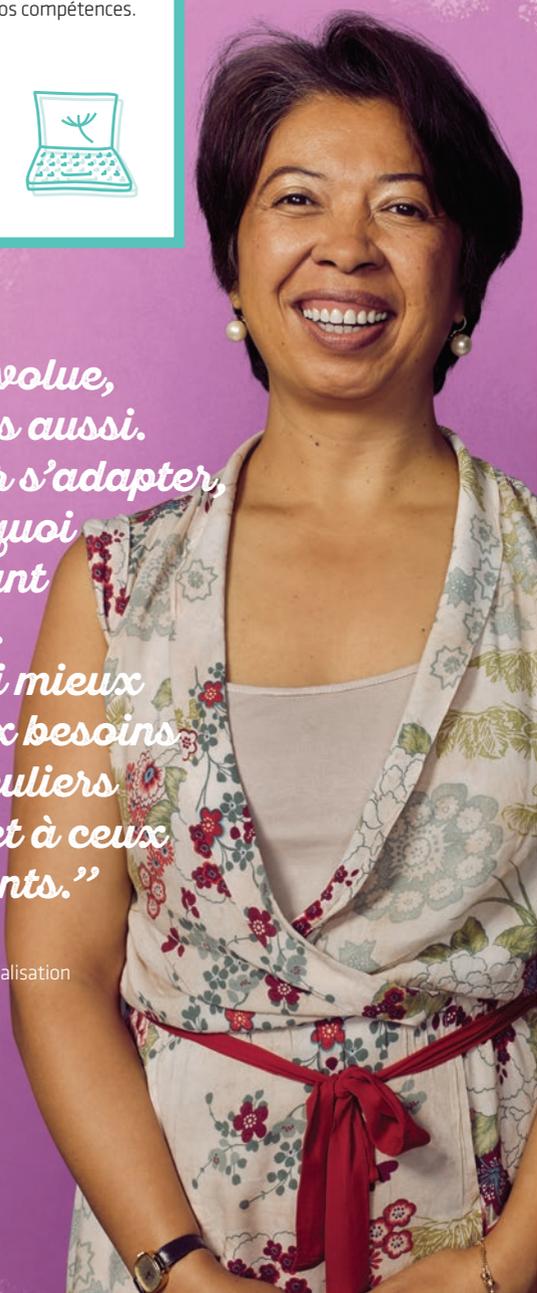
À consulter où que vous soyez
sur votre site préféré !

www.iperia.eu



*“Le monde évolue,
et nos métiers aussi.
Il faut savoir s’adapter,
et c’est pourquoi
il est important
de se former.
On peut ainsi mieux
répondre aux besoins
de nos particuliers
employeurs et à ceux
de leurs enfants.”*

Hanitra, garde d'enfants
Ambassadrice de la professionnalisation
des emplois de la famille



LES GRANDES ÉTAPES DU DÉPART EN *formation*



**CHOISISSEZ
LES DATES ET
L'ORGANISME
DE FORMATION
QUI VOUS
CONVIENNENT.**

**PROVOQUEZ
UN TEMPS
D'ÉCHANGE
POUR PARLER
FORMATION/
CERTIFICATION.**



**ENSEMBLE,
CONSULTEZ
L'OFFRE
DISPONIBLE
DANS LE
CATALOGUE
OU SUR NOTRE
SITE INTERNET
POUR CHOISIR
L'OFFRE
QUI RÉPOND
À VOS BESOINS
RESPECTIFS.**

3



**DÉTERMINEZ
LE DISPOSITIF
DE FORMATION
QUE VOUS ALLEZ
UTILISER POUR
DÉCLENCHER
LA PRISE
EN CHARGE
FINANCIÈRE.**

BON À SAVOIR

Après les avoir informés, une autorisation d'absence de vos différents particuliers employeurs est nécessaire avant de valider un départ en formation sur votre temps de travail.

1

**PLAN DE
DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES**



et/ou

CPF



4

RENDEZ-VOUS SUR WWW.IPERIA.EU POUR CONSULTER LES FICHES

- ✓ Comment convaincre mon employeur de me laisser partir en formation ?
- ✓ Comment convaincre mon salarié de partir en formation ?
- ✓ Comment convaincre mon employeur de me laisser faire une VAE ?

5



REPLISSEZ ENSEMBLE LE BULLETIN D'INSCRIPTION APPROPRIÉ

DISPONIBLE SUR WWW.IPERIA.EU RUBRIQUE OUTILS ET SERVICES.



EFFECTUEZ LA FORMATION/ CERTIFICATION/ DANS UN ORGANISME LABELLISÉ PAR IPERIA.

6

7



À LA FIN DE LA FORMATION, RECEVEZ UN PASSEPORT PROFESSIONNEL AVEC UNE ATTESTATION DE SUIVI ET/OU UNE CERTIFICATION.

[GARDE D'ENFANTS, AU RETOUR DE VOTRE FORMATION OU APRÈS AVOIR OBTENU VOTRE CERTIFICATION, CONSULTEZ LA FICHE "COMMENT VALORISER MES COMPÉTENCES APRÈS AVOIR SUIVI UNE FORMATION ?"].

8



CONNECTEZ-VOUS SUR WWW.IPERIA.EU POUR SUIVRE L'ÉTAT D'AVANCEMENT DE VOTRE DOSSIER DE REMBOURSEMENT.



N'OUBLIEZ PAS DE CRÉER OU METTRE À JOUR VOTRE CV SUR WWW.MONCV.IPERIA.EU

ASSISTANT(E) MATERNEL(LE)/GARDE D'ENFANTS

Le titre



Titre IPERIA de niveau 3,
reconnu par votre branche professionnelle
et inscrit au Répertoire National
des Certifications Professionnelles

COMMENT OBTENIR LE TITRE :

En effectuant une Validation
des Acquis de l'Expérience
(VAE)

OU

En cumulant 8 blocs
de compétences
+
une évaluation finale
devant un jury de certification

VOUS OBTIENDREZ :

Titre professionnel
“Assistant(e) maternel(le)/Garde d'enfants”



ARCHITECTURE DU TITRE IPERIA

“Assistant(e) maternel(le)/ garde d'enfants”

Bloc 1 :

DÉVELOPPEMENT DE SON ACTIVITÉ
PROFESSIONNELLE AUPRÈS DE
PLUSIEURS PARTICULIERS EMPLOYEURS

🕒 49 heures* 📁 3 modules ✅ 1h d'évaluation



Bloc 2 :

GESTION DE SON ACTIVITÉ
PROFESSIONNELLE AUPRÈS
DE PARTICULIERS EMPLOYEURS

🕒 49 heures* 📁 3 modules ✅ 1h d'évaluation



Bloc 3 :

PRÉVENTION ET
SÉCURITÉ AU DOMICILE

🕒 42 heures* 📁 2 modules ✅ 1h d'évaluation



Bloc 4 :

ENTRETIEN DU DOMICILE ET DU LINGE :
PRATIQUES ÉCORESPONSABLES

🕒 42 heures* 📁 2 modules ✅ 1h d'évaluation

Bloc 5 :

PROJET D'ACCUEIL ET
D'ACCOMPAGNEMENT
PERSONNALISÉ DE L'ENFANT

🕒 42 heures* 📁 2 modules ✅ 1h d'évaluation



Bloc 6 :

ACCOMPAGNEMENT AUX ACTES
QUOTIDIENS DE L'ENFANT

🕒 56 heures* 📁 3 modules ✅ 1h d'évaluation



Bloc 7 :

ACTIVITÉS D'ÉVEIL ET DE SOCIALISATION
CONTRIBUANT AU DÉVELOPPEMENT
DE L'ENFANT

🕒 49 heures* 📁 3 modules ✅ 1h d'évaluation



Bloc 8 :

REPAS DE L'ENFANT

🕒 42 heures* 📁 3 modules ✅ 1h d'évaluation



Obtention
du titre

Fanny Ville

GARDE D'ENFANTS

Lors de mon premier contrat de garde d'enfants, je m'étais sentie sous-évaluée par mon employeur, qui m'avait dit : "aucun diplôme ne vient attester vos compétences".

Et contrairement aux assistants maternels, nous ne sommes pas non plus suivis par la PMI. Si la relation de travail s'était très bien passée par la suite, cette remarque m'était restée en tête.

Alors, quand j'ai appris la possibilité d'obtenir ce titre en VAE, je n'ai pas hésité. J'ai ressenti une immense joie quand le jury m'a annoncé que j'étais certifiée. J'ai aussi appris énormément de choses lors des modules d'accompagnement. J'étais l'unique garde d'enfants de notre groupe en VAE, et les assistants maternels m'ont donné beaucoup de conseils.

Grâce à ce titre, j'ai gagné en assurance pour me présenter lors des entretiens d'embauche. En plus des lettres de recommandation de tous mes anciens employeurs, maintenant, je peux montrer mon document de certification. Je suis plus sereine dans mon métier, j'avance mieux.

Mes nouveaux employeurs sont rassurés que je sois reconnue comme une professionnelle par mes pairs.



Titulaire du titre depuis 2019

D'AUTRES TÉMOIGNAGES SUR WWW.IPERIA.EU.



Obtenir le titre GRÂCE À LA VAE

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) vous permet de mettre à profit votre expérience professionnelle pour faire reconnaître officiellement vos compétences et obtenir le titre "Assistant(e) maternel(le)/Garde d'enfants".

1

Définir son projet

Vos parcours professionnels sont tous différents. IPERIA vous accompagne et vous conseille pour faire le point sur vos besoins et y apporter une réponse adaptée.

Vous pouvez contacter un conseiller en formation au

0 800 820 920 Service & appel gratuits

LE TITRE

16

2

Demander sa recevabilité



Cette étape permet de confirmer votre projet et de vérifier les points suivants :

- ✓ L'adéquation avec votre expérience professionnelle ;
- ✓ Les critères administratifs.

Ce dossier est étudié par IPERIA.

Pour vous aider

MODULE D'AIDE AU POSITIONNEMENT ET À LA RECEVABILITÉ

4 heures réf. ACCVAE

Objectifs :

Constituer un dossier de demande de recevabilité complet permettant de vous ouvrir l'accès au dispositif VAE.

Définir les parcours d'accompagnement le plus adapté selon votre niveau en français.



VOTRE DOSSIER DE RECEVABILITÉ EST ACCEPTÉ.

La prochaine étape sera la création de votre dossier de validation et la préparation de votre entretien devant un jury de certification.

3

Préparer son dossier de validation

Vous devez constituer un dossier permettant d'exposer vos activités et les compétences que vous avez pu mettre en œuvre lors de vos expériences professionnelles. Il permet de structurer et de préparer votre entretien devant le jury de certification.



Pour vous aider



MODULES D'ACCOMPAGNEMENT À LA VAE

📍 Objectifs :

Mettre en évidence ses compétences à partir de son expérience.

Verbaliser sa pratique professionnelle en décrivant des situations de travail.

Préparer l'entretien avec un jury de certification.

Pour vous donner toutes les chances de réussir votre projet, il existe maintenant trois modules d'accompagnement*, dont la différence se situe au niveau du nombre d'heures consacrées à l'accompagnement collectif et individuel, ainsi qu'en "Français langue professionnelle".

3 options :

🕒 **25 heures** 💎 réf. MIVAE1
• 21 heures d'accompagnement collectif
• 4 heures d'accompagnement individuel

🕒 **49 heures** 💎 réf. MIVAE2
• 28 heures d'accompagnement collectif
• 7 heures d'accompagnement individuel
• 14 heures d'accompagnement "Français langue professionnelle"

🕒 **70 heures** 💎 réf. MIVAE3
• 42 heures d'accompagnement collectif
• 7 heures d'accompagnement individuel
• 21 heures d'accompagnement "Français langue professionnelle"



* Le module qui vous convient sera déterminé grâce au module d'aide au positionnement et à la recevabilité ou par un organisme de formation.

4

Passer devant le jury de certification

Vous devrez présenter votre dossier de validation devant un jury composé de représentants salariés et employeurs, ainsi que d'un membre d'IPERIA.



Pour en savoir +
www.iperia.eu



ASSISTANT(E) MATERNEL(LE)/GARDE D'ENFANTS

Les blocs

Les blocs sont des ensembles de compétences
qui sont évaluées et certifiées par IPERIA.
Le cumul des blocs permet d'obtenir le titre IPERIA :
“ASSISTANT(E) MATERNEL(LE)/GARDE D'ENFANTS”

COMMENT OBTENIR UN BLOC DE COMPÉTENCES :

En mobilisant votre plan
de développement
des compétences
et/ou votre CPF

ET

En cumulant
plusieurs modules
+
évaluation

VOUS OBTIENDREZ :

Bloc de compétences





49H*
+ 1H
D'ÉVALUATION

Bloc 1 :

DÉVELOPPEMENT DE SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE AUPRES DE PLUSIEURS PARTICULIERS EMPLOYEURS

Je développe une stratégie de recherche d'emploi et je crée des outils adaptés, notamment numériques. Je reste en veille pour maintenir mon employabilité tout en animant mon réseau professionnel.

S'INITIER À L'INFORMATIQUE
ET À INTERNET



+

ÊTRE AUTONOME
DANS SA RECHERCHE D'EMPLOI
EN INTÉGRANT LES OUTILS NUMÉRIQUES



+

DÉVELOPPER SON RÉSEAU ET RÉALISER
UNE VEILLE SUR SON SECTEUR D'ACTIVITÉ



+

1 ÉVALUATION :
Étude de situation professionnelle numérique



BLOC 1

LES BLOCS

20

* Temps de formation préconisé par IPERIA

Bloc 2 :

GESTION DE SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE AUPRÈS DE PARTICULIERS EMPLOYEURS



49H*

+ 1H
D'ÉVALUATION



Je gère en toute autonomie mon activité professionnelle en connaissant mes droits et mes obligations. Je construis avec chacun de mes particuliers employeurs une relation de travail de qualité dès l'entretien d'embauche.

DROITS ET DEVOIRS
DANS L'EXERCICE DE SON MÉTIER



+

LES CLÉS D'UN ENTRETIEN RÉUSSI
AVEC UN PARTICULIER EMPLOYEUR



+

LES CLÉS D'UNE BONNE RELATION DE
TRAVAIL AVEC LE PARTICULIER EMPLOYEUR :
COMMUNICATION ET ORGANISATION



+

1 ÉVALUATION :
Étude de situation professionnelle numérique



Pour en savoir +

www.iperia.eu



Bloc 3 :

PRÉVENTION ET SÉCURITÉ AU DOMICILE



42H*

+ 1H
D'ÉVALUATION

**J'évalue les risques au domicile et je contribue à sa sécurisation.
Je préviens les risques professionnels liés à mon activité en adoptant
notamment les gestes techniques adaptés.**

ORGANISATION, AMÉNAGEMENT ET SÉCURISATION
DE L'ESPACE PROFESSIONNEL



+

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS
ET SÉCURISER SON INTERVENTION



+

1 ÉVALUATION :
Étude de situation professionnelle numérique



Bloc 4 :

ENTRETIEN DU DOMICILE ET DU LINGE : PRATIQUES ÉCORESPONSABLES



42H*

+ 1H
D'ÉVALUATION



J'effectue l'entretien courant du domicile et du linge du particulier employeur en appliquant des pratiques respectueuses de l'environnement.

ENTRETIEN DU CADRE DE VIE ET
PRATIQUES ÉCORESPONSABLES



+

ENTRETIEN DU LINGE ET
PRATIQUES ÉCORESPONSABLES



+

1 ÉVALUATION :
Mise en situation professionnelle



Pour en savoir +

www.iperia.eu



Bloc 5 :

PROJET D'ACCUEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DE L'ENFANT



42H*

+ 1H
D'ÉVALUATION

J'élabore un projet d'accueil et je le propose aux parents. Je construis avec eux le projet d'accompagnement personnalisé de l'enfant répondant à ses besoins et à leurs attentes.



Bloc 6 :

ACCOMPAGNEMENT AUX ACTES QUOTIDIENS DE L'ENFANT

Je réalise les soins d'hygiène et de confort de l'enfant, l'aide à se mouvoir et à se déplacer. Je le guide dans ses apprentissages afin de contribuer à son développement et à son autonomie.



56H*

+ 1H
D'ÉVALUATION



ACCOMPAGNEMENT DANS LES ACTES DU
QUOTIDIEN ET AUTONOMIE DE L'ENFANT



+

BIEN PORTER POUR MIEUX ACCOMPAGNER,
MANIPULATIONS ET DÉPLACEMENTS



+

ÉTAT DE SANTÉ DE L'ENFANT :
LES BONNES PRATIQUES



+

1 ÉVALUATION :
Mise en situation professionnelle



Pour en savoir +

www.iperia.eu



Bloc 7 :

ACTIVITÉS D'ÉVEIL ET DE SOCIALISATION CONTRIBUANT AU DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT



49H*

+ 1H
D'ÉVALUATION

Je propose et mets en place des jeux et des activités d'éveil et de socialisation, à l'intérieur et à l'extérieur du domicile, pour contribuer aux apprentissages et à l'autonomie des enfants.

COMPRENDRE POUR MIEUX ACCOMPAGNER :
LES NOUVELLES CONNAISSANCES SUR LE
DÉVELOPPEMENT GLOBAL DE L'ENFANT



+

ÉVEIL DES ENFANTS : LE JEU
SOUS TOUTES SES FORMES



+

ADAPTER SA COMMUNICATION
AVEC L'ENFANT



+

1 ÉVALUATION :
Étude de situation professionnelle écrite



BLOC 7

LES BLOCS

26

* Temps de formation préconisé par IPERIA

Bloc 8 :

REPAS DE L'ENFANT



42H*

+ 1H
D'ÉVALUATION



Je prépare des repas équilibrés pour les enfants et je les accompagne durant ces temps de partage. Je préviens les éventuels troubles alimentaires de l'enfant.

ÉQUILIBRE ALIMENTAIRE ET
CUISINE DU QUOTIDIEN



+

ALIMENTATION ET PRISE DE REPAS
DE L'ENFANT



+

PRÉVENTION ET GESTION DES TROUBLES
ALIMENTAIRES DE L'ENFANT



+

1 ÉVALUATION :
Mise en situation professionnelle



Pour en savoir +

www.iperia.eu

GARDE D'ENFANTS

Les modules



COMMENT LES SUIVRE :

En mobilisant votre plan de développement des compétences

ET

En suivant la formation dans un organisme détenant le label IPERIA, délivré par les branches professionnelles

VOUS OBTIENDREZ :

Une attestation de suivi de formation dans votre passeport professionnel



Organiser ET développer SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE



ORGANISER ET DÉVELOPPER SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

S'INITIER À L'INFORMATIQUE ET À INTERNET

🕒 21 heures 💎 réf. MIIN

🧩 INTÉGRÉ AU **bloc 1**
cf. page 20

ÊTRE AUTONOME DANS SA RECHERCHE D'EMPLOI EN INTÉGRANT LES OUTILS NUMÉRIQUES

🕒 21 heures 💎 réf. MIREON

🧩 INTÉGRÉ AU **bloc 1**
cf. page 20

DÉVELOPPER SON RÉSEAU ET RÉALISER UNE VEILLE SUR SON SECTEUR D'ACTIVITÉ

🕒 14 heures 💎 réf. MIDR

🧩 INTÉGRÉ AU **bloc 1**
cf. page 20

LES CLÉS D'UN ENTRETIEN RÉUSSI AVEC UN PARTICULIER EMPLOYEUR

🕒 14 heures 💎 réf. MIERPE

🧩 INTÉGRÉ AU **bloc 2**
cf. page 21

S'ORGANISER AVEC UN TABLEUR

🕒 14 heures 💎 réf. MIOT

DROITS ET DEVOIRS DANS L'EXERCICE DE SON MÉTIER

🕒 21 heures 💎 réf. MIDDM

🧩 INTÉGRÉ AU **bloc 2**
cf. page 21

CONSTRUIRE SON PROJET D'ACCUEIL

🕒 21 heures 💎 réf. MIPA

🧩 INTÉGRÉ AU **bloc 5**
cf. page 24

LA DÉMARCHÉ D'OBSERVATION AUPRÈS DE L'ENFANT

🕒 14 heures 💎 réf. MIDDE



**GÉRER SON STRESS EN SITUATION
PROFESSIONNELLE**

14 heures réf. MISSP

**SE PRÉPARER À SA FONCTION
DE TUTEUR**

21 heures réf. MITU

**L'ANALYSE DES PRATIQUES
PROFESSIONNELLES :
DÉMARCHE ET SÉANCES**

14 heures / 4 mois réf. MIAPP

Nouveau

*“J’ai l’intention
de suivre
des formations
tout au long
de ma carrière
pour mieux connaître
les besoins de l’enfant,
corriger des erreurs,
combler des lacunes,
évoluer dans
mon métier...”*

Fatiha, garde d'enfants
Ambassadrice de la professionnalisation
des emplois de la famille



Comprendre L'ENFANT POUR MIEUX L'ACCOMPAGNER



COMPRENDRE L'ENFANT POUR MIEUX L'ACCOMPAGNER

COMPRENDRE POUR MIEUX ACCOMPAGNER : LES NOUVELLES CONNAISSANCES SUR LE CERVEAU DE L'ENFANT

14 heures réf. MICDCE

COMPRENDRE POUR MIEUX ACCOMPAGNER : LES NOUVELLES CONNAISSANCES SUR LE DÉVELOPPEMENT GLOBAL DE L'ENFANT

14 heures réf. MICDE

Nouveau

INTÉGRÉ AU **bloc 7**
cf. page 26

COMPRENDRE L'IMPACT DES ÉCRANS POUR MIEUX ACCOMPAGNER L'ENFANT ET SA FAMILLE

14 heures réf. MICIE

Nouveau

COMPRENDRE LES ÉMOTIONS POUR MIEUX ACCOMPAGNER L'ENFANT AU QUOTIDIEN

14 heures réf. MICE

Nouveau

MIEUX COMPRENDRE LES STÉRÉOTYPES DE GENRE POUR RENFORCER L'ÉGALITÉ FILLE-GARÇON

14 heures réf. MICSEFG

Nouveau

S'OCCUPER D'UN ENFANT NÉ PRÉMATURÉMENT

21 heures réf. MIENP

S'OCCUPER D'UN ENFANT DE 0 À 3 ANS

35 heures réf. MISEO-3ANS

APPROCHES PÉDAGOGIQUES PLURIELLES : PENSER SES PRATIQUES AUTREMENT

14 heures réf. MIPAP

Nouveau



DÉVELOPPEMENT
ET TROUBLES DU LANGAGE

14 heures réf. MIDTL

MALTRAITANCE ET
ENFANCE EN DANGER

14 heures réf. MIMED

Nouveau

COMMENT CONVAINCRE VOS EMPLOYEURS DE VOUS LAISSER PARTIR EN *formation ?*

*À quel moment
en parler ?*

*Avec
quels arguments ?*

*Comment s'organiser
pour faciliter
votre départ en
formation ?*


iperia

A PENSÉ À VOUS ET VOUS
DIT TOUT POUR VOUS AIDER
À TROUVER LES BONS
ARGUMENTS.



RETROUVEZ TOUTES
LES FICHES PRATIQUES SUR
WWW.IPERIA.EU

Accompagner SUR LES DIFFÉRENTS TEMPS DE LA JOURNÉE



ACCOMPAGNER SUR LES DIFFÉRENTS TEMPS DE LA JOURNÉE

Nouveau

S'INSCRIRE DANS UNE DÉMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DE L'ENFANT ET TRAVAILLER EN COLLABORATION

21 heures réf. MIDAP

INTÉGRÉ AU **bloc 5** cf. page 24

ACCOMPAGNEMENT DANS LES ACTES DU QUOTIDIEN ET AUTONOMIE DE L'ENFANT

21 heures réf. MIAAQ

INTÉGRÉ AU **bloc 6** cf. page 25

BIEN PORTER POUR MIEUX ACCOMPAGNER, MANIPULATIONS ET DÉPLACEMENTS

21 heures réf. MIPMD

INTÉGRÉ AU **bloc 6** cf. page 25

ÉTAT DE SANTÉ DE L'ENFANT : LES BONNES PRATIQUES

14 heures réf. MIESE

INTÉGRÉ AU **bloc 6** cf. page 25

ACCOMPAGNEMENT DURANT LES TEMPS PÉRISCOLAIRES

21 heures réf. MIATP

ÉVEIL DES ENFANTS : LE JEU SOUS TOUTES SES FORMES

21 heures réf. MIEE

INTÉGRÉ AU **bloc 7** cf. page 26

CONTES ET HISTOIRES À RACONTER

14 heures réf. MICHR

ÉVEIL MUSICAL ET ARTISTIQUE

14 heures réf. MIEMA

Nouveau

FAVORISER LE JEU LIBRE ET AMÉNAGER SES ESPACES

14 heures réf. MIFJAE

Nouveau

SENSIBILISATION À L'ENVIRONNEMENT ET ACTIVITÉS À MOINDRE COÛT

14 heures réf. MISE



**ACCOMPAGNER L'ÉVOLUTION
MOTRICE ET SENSORIELLE
DE L'ENFANT**

🕒 14 heures 💡 réf. MIEMSE

**PROPOSER UN ENVIRONNEMENT
FAVORABLE À LA RÉALISATION
DES DEVOIRS**

🕒 14 heures 💡 réf. MIEFRD

**GARDE D'ENFANTS
EN GARDE PARTAGÉE**

🕒 14 heures 💡 réf. GEGP

**INTERCULTURALITÉ
ET ACCUEIL DE L'ENFANT**

🕒 14 heures 💡 réf. MIICAE

Nouveau

**ACCÉLÉREZ VOTRE
ACTIVITÉ EN PASSANT
LE PERMIS DE
*conduire***

**CONDUIRE EST UNE NÉCESSITÉ POUR
VOTRE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE,
MAIS VOUS N'AVEZ PAS LE PERMIS ?**

Dans le cadre de la formation continue, vous pouvez obtenir un financement de 40 heures de code et 40 heures de conduite auprès d'une auto-école partenaire. Si vous êtes déjà titulaire du permis de conduire, sachez qu'il existe un module vous permettant de renforcer vos compétences pour transporter des personnes.

Plus d'informations sur WWW.IPERIA.EU

Demain, vous pourrez :

- ✓ Trouver de nouveaux employeurs.
- ✓ Gagner du temps dans vos déplacements.
- ✓ Répondre à des besoins spécifiques.

Accompagner UN ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP



ACCOMPAGNER UN ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP

Nouveau

COMPRENDRE LE HANDICAP POUR MIEUX ACCOMPAGNER L'ENFANT

🕒 21 heures 💎 réf. MICHAÉ

Nouveau

ACCOMPAGNER AU QUOTIDIEN UN ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP

🕒 21 heures 💎 réf. MIAQEH

ACCOMPAGNER UNE PERSONNE AVEC UN TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME

🕒 21 heures 💎 réf. MIAPTA

ACCOMPAGNER UNE PERSONNE AVEC UNE DÉFICIENCE AUDITIVE

🕒 14 heures 💎 réf. MIDA

APPRENTISSAGE DE LA LANGUE DES SIGNES FRANÇAISE

🕒 35 heures 💎 réf. MILDS

ACCOMPAGNER UNE PERSONNE AVEC UNE DÉFICIENCE VISUELLE

🕒 14 heures 💎 réf. MIDV

Nouveau

ACCOMPAGNER UN ENFANT AVEC UN TROUBLE DÉFICIT DE L'ATTENTION / HYPERACTIVITÉ

🕒 21 heures 💎 réf. MIAEH



*“Savoir observer
et dialoguer,
c’est la clé
dans notre métier
pour faire face
aux situations
délicates.”*

Brigitte, garde d’enfants
Ambassadrice de la professionnalisation
des emplois de la famille



Adapter L'ALIMENTATION ET L'ACCOMPAGNEMENT AU REPAS



ADAPTER L'ALIMENTATION ET L'ACCOMPAGNEMENT AU REPAS

ÉQUILIBRE ALIMENTAIRE
ET CUISINE DU QUOTIDIEN

21 heures réf. MIEACQ

Nouveau

INTÉGRÉ AU
bloc 8
cf. page 27

ALIMENTATION ET PRISE
DE REPAS DE L'ENFANT

21 heures réf. MIAPRE

INTÉGRÉ AU
bloc 8
cf. page 27

PRÉVENTION ET GESTION
DES TROUBLES ALIMENTAIRES
DE L'ENFANT

14 heures réf. MITAE

INTÉGRÉ AU
bloc 8
cf. page 27



Rejoignez
PLUS DE 12 000
PROFESSIONNELS
DE L'EMPLOI
À DOMICILE PRÉSENTS
SUR NOTRE PAGE
FACEBOOK !

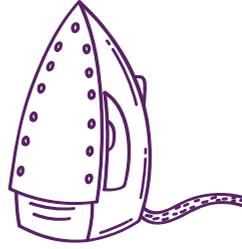


Des actualités toutes les semaines,
des témoignages de gardes d'enfants,
plusieurs jeux concours chaque année,
les nouvelles formations,
des études/sondages
sur votre métier...

 facebook.com/iperia

LES MODULES

Prendre en charge LE DOMICILE



ENTRETIEN DU CADRE DE VIE ET PRATIQUES ÉCORESPONSABLES

21 heures réf. MIECER



INTÉGRÉ AU
bloc 4
cf. page 23

ENTRETIEN DU LINGE ET PRATIQUES ÉCORESPONSABLES

21 heures réf. MIELER



INTÉGRÉ AU
bloc 4
cf. page 23

ENTRETIEN DU CADRE DE VIE ET DU LINGE

14 heures réf. MIECVL

Nouveau

FABRICATION DE PRODUITS MÉNAGERS ÉCORESPONSABLES

14 heures réf. MIFPM

Nouveau

INTÉGRER DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES ÉCORESPONSABLES

14 heures réf. MIPPER



Pour en savoir +

www.iperia.eu

*“Je compte
suivre d’autres
formations
afin de faire
évoluer ma carrière.”*

Hanitra, garde d’enfants
Ambassadrice de la professionnalisation
des emplois de la famille



Adapter SA COMMUNICATION ET PRÉVENIR LES SITUATIONS DIFFICILES



ADAPTER SA COMMUNICATION ET PRÉVENIR LES SITUATIONS DIFFICILES

COMMUNICATION INTERPERSONNELLE
 14 heures réf. MICIP

Nouveau

LES CLÉS D'UNE BONNE RELATION DE TRAVAIL AVEC LE PARTICULIER EMPLOYEUR : COMMUNICATION ET ORGANISATION
 21 heures réf. MIRTPE

Nouveau

INTÉGRÉ AU **bloc 2** cf. page 21

ADAPTER SA COMMUNICATION AVEC L'ENFANT
 14 heures réf. MIASCE

INTÉGRÉ AU **bloc 7** cf. page 26

PARLER AVEC UN MOT ET UN SIGNE - NIVEAU 1
 21 heures réf. MIPM51

FAVORISER LA BIEN-TRAITANCE ENVERS LES ENFANTS, PRÉVENIR « LES DOUCES VIOLENCES »
 21 heures réf. MIBEP

PARLER AVEC UN MOT ET UN SIGNE - NIVEAU 2
 14 heures réf. MIPM52

Nouveau

ACCOMPAGNER ET PRÉVENIR LES SITUATIONS DIFFICILES AVEC L'ENFANT OU SA FAMILLE
 21 heures réf. MIPSSSEF

Nouveau

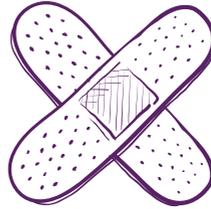
AMÉLIORER SA PRATIQUE DU FRANÇAIS DANS LE CADRE PROFESSIONNEL
 35 heures réf. MIFCP

AMÉLIORER SON ANGLAIS POUR MIEUX COMMUNIQUER AVEC SON PARTICULIER EMPLOYEUR
 35 heures réf. MIAECEP

AMÉLIORER SA PRATIQUE DU FRANÇAIS DANS LE CADRE PROFESSIONNEL - PERFECTIONNEMENT
 35 heures réf. MIFCPP



Assurer LA PRÉVENTION ET LA SÉCURITÉ



PRÉPARATION DU CERTIFICAT
« SAUVETEUR SECOURISTE DU
TRAVAIL » (SST)

🕒 14 heures 📌 réf. MISST

RECYCLAGE
« SAUVETEUR SECOURISTE DU
TRAVAIL » (SST)

🕒 7 heures 📌 réf. MIRSST

PRÉPARATION DU CERTIFICAT
« ACTEUR PRÉVENTION SECOURS »
AIDES ET SOINS À DOMICILE

🕒 21 heures 📌 réf. MIAPS

RECYCLAGE
« ACTEUR PRÉVENTION SECOURS »
AIDES ET SOINS À DOMICILE

🕒 7 heures 📌 réf. MIRAPS

PRÉPARATION DU CERTIFICAT
« PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À
L'ACTIVITÉ PHYSIQUE » - OPTION 2S

🕒 21 heures 📌 réf. MIPRAP

RECYCLAGE
« PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À
L'ACTIVITÉ PHYSIQUE » - OPTION 2S

🕒 7 heures 📌 réf. MIRPRAP

ORGANISATION, AMÉNAGEMENT
ET SÉCURISATION
DE L'ESPACE
PROFESSIONNEL

🕒 21 heures 📌 réf. MIOASEP

🔗 INTÉGRÉ AU
bloc 3
cf. page 22

RISQUE ET SÉCURITÉ DANS LES
DÉPLACEMENTS AVEC LES ENFANTS

🕒 14 heures 📌 réf. MIRSDE

PRÉVENIR LES RISQUES
PROFESSIONNELS ET
SÉCURISER SON
INTERVENTION

🕒 21 heures 📌 réf. MIRPSI

🌟 *Nouveau*

🔗 INTÉGRÉ AU
bloc 3
cf. page 22

PRENDRE SOIN DE SOI ET PRÉVENIR
L'ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL

🕒 14 heures 📌 réf. MIPSSE

SALARIÉS & FUTURS SALARIÉS AU DOMICILE

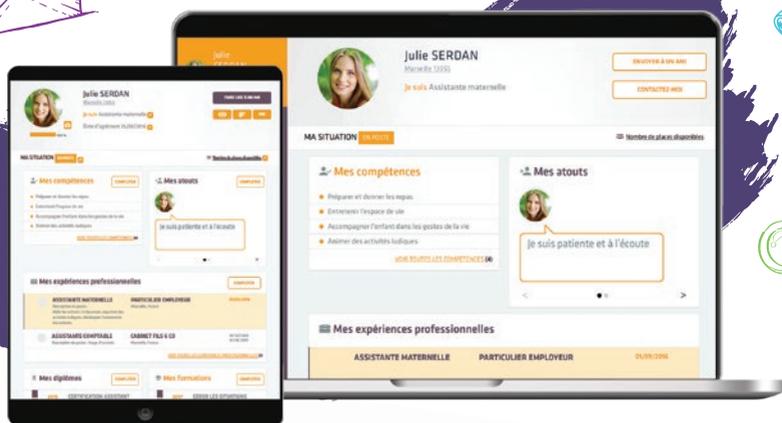
Assistant de vie

Employé familial

Assistant maternel

Garde d'enfants

CRÉEZ FACILEMENT votre CV en ligne!



RENDEZ-VOUS SUR
WWW.MONCV.IPERIA.EU



—
www.iperia.eu

0 800 820 920

Service & appel
gratuits



Rejoignez-nous sur facebook.com/iperia



Tous droits réservés IPERIA - Création : HOCUEJA DESIGN
Crédit photo Shutterstock - Krakenimages.com, Dean Diobot, mimagephotography, Monkey Business Images,
Valua Vitally, Nestor Bizmialk, LightField Studios, Oksana Kuzmina - Catalogue garde d'enfants/Impression nov. 2020